



# Gedragscode voor leveranciers van Statkraft

---

# Inhoud

---

Bericht aan onze Leveranciers ..... 3

## Deel I: De Leverancierscode begrijpen en toepassen

1. De commitment van Statkraft..... 4  
2. Toepassingsgebied..... 4  
3. Toepasselijke wetgeving..... 5  
4. Beheer en naleving..... 5

## Deel II: Duurzame, ethisch en verantwoordelijk handelen

1. Bestrijding van klimaatverandering en bescherming van het milieu ..... 6  
    1.1. Klimaat..... 6  
    1.2. Milieu ..... 6  
    1.3. Circulaire economie ..... 6  
2. Respect voor mensenrechten en arbeidsrechten ..... 6  
    2.1. Due diligence inzake mensenrechten ..... 7  
    2.2. Dwangarbeid en andere vormen van moderne slavernij... 7  
    2.3. Kinderarbeid ..... 7  
    2.4. Arbeidsomstandigheden..... 8  
    2.5. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen ..... 8  
    2.6. Gelijkheid, diversiteit en respect.. 9  
    2.7. Duurzame inkoop van mineralen, waaronder conflictmineralen..... 9

3. Zorgen voor een gezonde, veilige en beveiligde werkplek ..... 9  
    3.1. Gezondheid en veiligheid..... 9  
    3.2. Beveiliging ..... 10  
    3.3. Bedwelkende middelen ..... 10  
    3.4. Aankoop van seksuele diensten ..... 10  
4. Zakelijke ethiek en naleving ..... 10  
    4.1. Bestrijding van corruptie..... 10  
    4.2. Zakelijke attenties, geschenken, gastvrijheid en onkosten ..... 10  
    4.3. Sancties ..... 11  
    4.4. Eerlijke concurrentie ..... 11  
    4.5. Juistheid van gegevens..... 11  
    4.6. Witwassen van geld ..... 11  
    4.7. Vertrouwelijkheid en gegevensprivacy..... 12  
    4.8. Belangenverstrengeling ..... 12  
    4.9. Politieke bijdragen en activiteiten ..... 12  
5. Bescherming van eigendommen en activa, inclusief intellectueel eigendom ..... 12

## Deel III: Omgaan met twijfelgevallen en overtredingen van de Leverancierscode

1. Waar advies te zoeken ..... 13  
2. Zorgen over of overtredingen van de Leverancierscode ..... 13  
3. Gevolgen van een inbreuk ..... 14

# Bericht aan onze Leveranciers

---

Statkraft zet zich in voor een duurzame, verantwoordelijke bedrijfsvoering en voor de naleving en het voldoen aan alle wettelijke vereisten, waar we ook actief zijn. Dit kan alleen worden bereikt als onze leveranciers op dezelfde duurzame en verantwoordelijke manier handelen.

We proberen de gevolgen en risico's van onze activiteiten, alsmede de activiteiten waaraan we verbonden zijn via onze zakelijke relaties, te begrijpen en aan te pakken. We werken aan het identificeren en beheren van onze impact en risico's, ook in de toeleveringsketen. Daarom organiseren we onze inkoopactiviteiten zodanig dat we de waarde en voorwaarden optimaliseren maar tegelijkertijd negatieve gevolgen voor mensen, de samenleving en het milieu in onze toeleveringsketens kunnen voorkomen.

Deze Gedragscode voor Leveranciers ("de Leverancierscode") stelt eisen aan leveranciers vast en tracht nadelige gevolgen en risico's voor mens, maatschappij en milieu in onze toeleveringsketens te voorkomen.

Als een van onze leveranciers wordt van u verwacht dat u zich gedurende uw relatie met Statkraft aan deze eisen houdt.

Deze versie van de Gedragscode voor Leveranciers van Statkraft werd op 30 juni 2022 aangenomen.

→ DE LEVERANCIERSCODE BEGRIPEN EN TOEPASSEN

DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN  
OMGAAN MET TWIJFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE

# Deel I: De Leverancierscode begrijpen en toepassen

---

## 1. De commitment van Statkraft

Statkraft zet zich in om op een duurzame, ethische en verantwoorde manier te handelen en om te voldoen aan alle toepasselijke wettelijke vereisten, overal waar zij actief is. Het is ook het beleid van Statkraft om te handelen in overeenstemming met relevante internationale verdragen en richtlijnen van internationale organisaties, waaronder de Verenigde Naties (VN), Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Statkraft is ook lid van het Global Compact van de Verenigde Naties.

Statkraft streeft ernaar dat deze commitment wordt weerspiegeld in zijn toeleveringsketen.

De principes in de Leverancierscode vormen de kern van de duurzaamheids- en integriteitseisen waaraan leveranciers moeten voldoen. De Leverancierscode dient te worden gelezen in samenhang met het met de leverancier gesloten contract, dat nadere eisen en richtlijnen kan bevatten met betrekking tot de duurzaamheids- en zakelijke integriteitskwesities die onder de Leverancierscode vallen.

## 2. Toepassingsgebied

De Leverancierscode is van toepassing op leveranciers – met inbegrip van, maar niet beperkt tot, aannemers, agenten en consultants – die een contractuele verplichting hebben om deze na te leven. Hieronder vallen medewerkers van leveranciers op alle niveaus, bestuursleden, ingehuurd personeel, consultants en anderen die namens de leverancier optreden of deze vertegenwoordigen.

**DE LEVERANCIERSCODE BEGRIPEN EN TOEPASSEN ←**

DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN  
OMGAAN MET TWUFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE

Statkraft verwacht verder van haar leveranciers dat zij alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat gelijkwaardige normen worden nageleefd en gerespecteerd binnen hun toeleveringsketen op basis van het hefboomprincipe overeenkomstig de beste internationale praktijken, met name door hun eigen directe leveranciers. Onder toeleveringsketen wordt in dit verband verstaan elke partij in de keten van leveranciers en onderaannemers die goederen, diensten of andere inputfactoren levert of produceert die zijn opgenomen in de levering van diensten door de leverancier of de productie van goederen van de grondstoffase tot een eindproduct.

### 3. Toepasselijke wetgeving

Leveranciers dienen zich te houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving van hun land van herkomst en aan de toepasselijke wet- en regelgeving van de landen waar zij actief zijn. Van leveranciers wordt verwacht dat zij handelen in overeenstemming met de relevante internationale verdragen en richtsnoeren van internationale organisaties, waaronder de VN, IAO en de OESO.

Indien er verschillen bestaan tussen de toepasselijke wet- en regelgeving en de Leverancierscode of eisen van het contract met de leverancier, dienen leveranciers zich te houden aan de strengste eisen.

### 4. Beheer en naleving

Leveranciers zullen de vereisten die in de Leverancierscode zijn opgenomen, identificeren, beheren, monitoren en naleven. Dit houdt in dat er passende beleidslijnen, procedures, beheersystemen, kwaliteitsverbeteringsactiviteiten, interne controlesystemen en de nodige arbeidskrachten aanwezig zijn om aan de Leverancierscode te voldoen, en dat deze effectief worden gecommuniceerd en gehandhaafd.

DE LEVERANCIERSCODE BEGRIPEN EN TOEPASSEN

→ **DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN**

OMGAAN MET TWIJFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE

# Deel II: Duurzame, ethisch en verantwoordelijk handelen

Leveranciers zullen integer en op een milieuvriendelijke en maatschappelijk duurzame manier handelen in overeenstemming met de principes van de Leverancierscode. Leveranciers streven naar een regelmatige en open dialoog over duurzaamheidskwesties met betrokken gemeenschappen en andere belanghebbenden.

## 1. Bestrijding van klimaatverandering en bescherming van het milieu

### 1.1. Klimaat

Leveranciers zullen rekening houden met de klimaatimpact van hun activiteiten en werken aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen door hun activiteiten, producten en diensten.

### 1.2. Milieu

Leveranciers zullen werken aan het minimaliseren van hun impact op het milieu en ondersteunen een voorzorg benadering voor milieu-uitdagingen, waaronder risicobeoordeling en risicobeheer. Leveranciers zullen initiatief nemen om een grotere milieuverantwoordelijkheid, waaronder biodiversiteit, te bevorderen en de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen. Leveranciers zullen ernaar streven om zowel klimaat-, maatschappelijke als milieuoverwegingen zorgvuldig in evenwicht te brengen.

### 1.3. Circulaire economie

Leveranciers worden aangemoedigd om de mentaliteit die hoort bij een circulaire economie toe te passen op hun activiteiten, waaronder het aannemen van een levenscyclusperspectief en het bevorderen van efficiënt gebruik, hergebruik en recycling van hulpbronnen.

## 2. Respect voor mensenrechten en arbeidsrechten

Leveranciers zullen de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten ondersteunen en respecteren en ervoor zorgen dat zij niet medeplichtig zijn aan

schendingen van de mensenrechten. Leveranciers zullen de rechten en sociale, culturele, milieu- en economische belangen van betrokkenen respecteren, met name van stammen, inheemse groepen en andere kwetsbare groepen. Leveranciers moeten, indien relevant, een breed gedragen, vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming verkrijgen van alle inheemse en in stamverband levende groepen.

### **2.1. Due diligence inzake mensenrechten**

Leveranciers moeten due diligence op het gebied van mensenrechten uitvoeren in overeenstemming met de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. Statkraft kan van de leverancier eisen dat hij documenteert hoe de leverancier omgaat met werkelijke en potentiële negatieve gevolgen die in zijn due diligence op het gebied van mensenrechten zijn geïdentificeerd, doch wel binnen de grenzen van de toepasselijke wetgeving, bijv. het mededingingsrecht, de wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en/of wettelijke privileges. Dit geldt zowel voor meer algemene informatie over de benadering van de leverancier en de resultaten van due diligence op het gebied van mensenrechten, als voor informatie met betrekking tot een specifiek product of een specifieke dienst die door de leverancier aan Statkraft wordt aangeboden.

### **2.2. Dwangarbeid en andere vormen van moderne slavernij**

Leveranciers zullen geen gebruik maken van gedwongen of verplichte arbeid, noch het vrije verkeer van hun werknemers beperken. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat het werk dat door het personeel wordt uitgevoerd, vrij wordt gekozen en vrij is van bedreigingen.

Bovendien mogen leveranciers geen geld of belangrijke documenten, waaronder paspoort- of andere identificatiedocumenten, bewaren als voorwaarde voor het dienstverband, en moeten zij ervoor zorgen dat alle werknemers vrij zijn om hun dienstverband te verlaten na een passende en redelijke kennisgeving. Leveranciers zullen niet van werknemers eisen dat ze betalen om door de leverancier te worden ingeschakeld (bijv. wervingskosten of andere vergoedingen).

### **2.3. Kinderarbeid**

Leveranciers zullen zich niet inlaten met kinderarbeid of werk dat een kind zijn kindertijd, potentieel of waardigheid ontnemt of dat schadelijk is voor zijn fysieke of mentale gezondheid of ontwikkeling. Leveranciers mogen een kind niet als arbeidskracht in dienst nemen of gebruiken als het jonger is dan 15 jaar of een hogere

DE LEVERANCIERSCODE BEGRUPEN EN TOEPASSEN

→ **DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN**

OMGAAN MET TWIJFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE

leeftijd die in de toepasselijke wetgeving is voorgeschreven, in welk geval de hogere leeftijd van toepassing is. Uitzonderingen kunnen alleen worden gemaakt voor licht werk of opleiding indien deze aanvaardbaar zijn volgens het IAO-verdrag inzake de minimumleeftijd (C138). Leveranciers mogen in geen geval een kind onder de 18 jaar gevaarlijke werkzaamheden laten verrichten, met inbegrip van werkzaamheden die hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling in gevaar kunnen brengen. Indien er binnen de activiteiten van de Leverancier kinderarbeid wordt ontdekt, zal de Leverancier een saneringsprogramma volgen gericht op het belang van het kind.

#### **2.4. Arbeidsomstandigheden**

Leveranciers dienen hun personeel te voorzien van een bezoldiging die voldoet aan eventuele nationale wettelijke normen op het gebied van minimumloon. Statkraft zet zich in voor het betalen van een leefbaar loon voor zijn werknemers en moedigt leveranciers aan om hetzelfde te doen. Onder leefbaar loon wordt verstaan een vergoeding die voldoende is om de werknemer en zijn of haar gezin een fatsoenlijke levensstandaard te bieden, zoals gedefinieerd en berekend door de Global Living Wage Coalition. Leveranciers mogen looninhoudingen niet gebruiken als disciplinaire maatregel en zullen werknemers een loonoverzicht verstrekken voor de gewerkte uren tijdens de betalingsperiode.

Bovendien zullen leveranciers ervoor zorgen dat de werktijden niet buitensporig zijn en voldoen aan de toepasselijke lokale wetgeving inzake werktijden, evenals aan de internationale vereisten uit hoofde van de verklaring van de IAO over de fundamentele beginselen en rechten op het werk en de kernverdragen van de IAO.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle werknemers schriftelijke arbeidsovereenkomsten krijgen met arbeidsvoorwaarden in een taal die de betrokkene begrijpt.

#### **2.5. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen**

Leveranciers dienen het recht van vrije vereniging en, indien een aanzienlijk deel van het personeel daarmee instemt, van collectieve onderhandelingen van werknemers te waarborgen en te erkennen. De leverancier zal te goeder trouw onderhandelen met werknemersvertegenwoordigers. Leveranciers mogen de werknemersvertegenwoordigers of de leden van de vakbonden, die ook toegang moeten hebben tot de uitoefening van hun vertegenwoordigingsfuncties op de werkplek, niet discrimineren.



Wanneer het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen op grond van de nationale wetgeving beperkt is, dienen leveranciers werknemers toe te staan hun eigen vertegenwoordigers vrij te kiezen.

## **2.6. Gelijkheid, diversiteit en respect**

Leveranciers zullen actief werken aan het creëren van een werkomgeving die wordt gekenmerkt door gelijkheid, diversiteit en wederzijds respect, waarbij iedereen de mogelijkheid heeft om bij te dragen aan zakelijk succes en hun potentieel te realiseren. Medewerkers of anderen die betrokken zijn bij de uitvoering van het contract met Statkraft dienen te worden geselecteerd en behandeld op een wijze die niet discrimineert op grond van geslacht, ras, godsdienst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, politieke overtuiging, vakbondslidmaatschap of enige andere grond. Leveranciers mogen geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie op hun werkplek tolereren.

## **2.7. Duurzame inkoop van mineralen, waaronder conflictmineralen**

Leveranciers zullen een beleid en controles hebben om het gebruik van illegaal of onethisch ingekochte materialen te controleren en te voorkomen. Als leveranciers weten, of reden hebben om aan te nemen, dat conflictmineralen (mineralen afkomstig uit conflict- en hoog risico gebieden) in het product kunnen zitten dat aan Statkraft wordt geleverd en deze niet afkomstig zijn van gerecyclede bronnen of schroot, moet de leverancier due diligence uitvoeren om de bron en de bewakingsketen van de conflictmineralen of derivaten te bepalen. De due diligence moet in overeenstemming zijn met de OESO-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden of een gelijkwaardig erkend kader.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun inspanningen in dit opzicht documenteren en zij kunnen worden verplicht om bewijs te leveren van de oorsprong van de conflictmineralen in producten die door hen aan Statkraft worden geleverd.

## **3. Zorgen voor een gezonde, veilige en beveiligde werkplek**

### **3.1. Gezondheid en veiligheid**

Leveranciers zullen zich houden aan de IAO-verdragen inzake gezondheid en veiligheid op het werk. Leveranciers zullen zich actief inzetten voor een letselvrije en gezonde werkomgeving en een open en proactieve gezondheids- en veiligheidscultuur bevorderen. Leveranciers plannen en handelen om letsel te voorkomen, werken systematisch aan risicobeheersing en verbeteren voortdurend

DE LEVERANCIERSCODE BEGRIPEN EN TOEPASSEN

→ **DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN**

OMGAAN MET TWIJFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE

hun prestaties om te komen tot een letselvrije werkomgeving Dit omvat het verstrekken van verplichte gezondheids- en veiligheidstrainingen aan werknemers.

Deze verbintenis strekt zich ook uit tot de omstandigheden op de locatie die door de leverancier aan de werknemer worden verstrekt tijdens en buiten werktijd.

### **3.2. Beveiliging**

Leveranciers zullen hun medewerkers zo goed mogelijk beschermen tegen schade door factoren waarop zij geen vat hebben, zoals natuurrampen en veiligheidsdreigingen. Bescherming tegen veiligheidsdreigingen moet evenredig zijn aan de dreiging zelf en moet in overeenstemming zijn met de Voluntary Principles on Security and Human Rights.

### **3.3. Bedwelmende middelen**

Tijdens het werk voor Statkraft mogen leveranciers niet onder invloed zijn van bedwelmende middelen, zoals alcohol en drugs.

Beperkte hoeveelheden alcohol mogen worden geserveerd wanneer de plaatselijke gewoonte en gelegenheid dit gepast maakt, op voorwaarde dat het gebruik niet wordt gecombineerd met het bedienen van machines, met (auto) rijden of enige andere activiteit die onverenigbaar is met het gebruik van alcohol.

### **3.4. Aankoop van seksuele diensten**

Ter ondersteuning van het verbod op mensenhandel mogen leveranciers geen seksuele diensten aankopen wanneer ze een opdracht of zakenreis voor Statkraft uitvoeren.

## **4. Zakelijke ethiek en naleving**

### **4.1. Bestrijding van corruptie**

Leveranciers zullen geen corruptie in welke vorm dan ook in de openbare en particuliere sector tolereren en zullen deze bestrijden. Zij zullen geen steekpenningen of andere ongepaste voordelen aanbieden, vragen, geven, aanvaarden of ontvangen voor zakelijk of particulier gewin, inclusief faciliterende betalingen, direct of indirect, voor zichzelf of voor anderen.

### **4.2. Zakelijke attenties, geschenken, gastvrijheid en onkosten**

Leveranciers dienen het aanbod of de aanvaarding van zakelijke attenties – geschenken, gastvrijheid, onkosten of enig voordeel – te verbieden wanneer deze een ongepaste invloed zouden kunnen vormen of lijken

te vormen. Leveranciers dienen extra voorzichtig te zijn wanneer bij zakelijke attenties overheidsfunctionarissen betrokken zijn.

Bovendien mogen leveranciers niet rechtstreeks of onrechtstreeks geschenken aanbieden aan werknemers of vertegenwoordigers van Statkraft of iemand die nauw met hen verbonden is, tenzij het om een bescheiden geschenk gaat en de tijd en de plaats van het geschenk gepast is. Leveranciers mogen nooit geschenken in contanten of equivalenten van contanten aanbieden of accepteren. Gastvrijheid, zoals sociale evenementen, maaltijden of vermaak, kan worden aangeboden als er een zakelijk doel mee gemoeid is en de kosten binnen redelijke grenzen worden gehouden.

De reiskosten van de persoon die Statkraft vertegenwoordigt, worden door Statkraft betaald. Tijdens een contractonderhandelings-, biedings- of toekenningsperiode moeten alle gastvrijheid, geschenken of onkostenvergoedingen worden vermeden, ongeacht de waarde.

#### 4.3. Sancties

Leveranciers mogen geen zakendoen of handelen met een gesanctioneerd land, groep, organisatie of persoon, en moeten due diligence uitvoeren bij de selectie van volgende leveranciers om hetzelfde te garanderen.

#### 4.4. Eerlijke concurrentie

Leveranciers dienen hoge commerciële ethische normen toe te passen en te concurreren binnen het kader van de mededingingsregels op de markten waarop zij actief zijn. Geen enkele leverancier mag deel uitmaken van onwettige prijsafspraken, onwettige marktverdeling of andere praktijken die in strijd zijn met de geldende mededingingswetgeving.

#### 4.5. Juistheid van gegevens

Leveranciers zetten zich in voor transparantie, verifieerbaarheid en nauwkeurigheid in hun bedrijfsvoering, met inachtneming van hun vertrouwelijkheidsverplichtingen. Alle boekhoudkundige informatie moet correct zijn, geregistreerd worden en vastgelegd worden in overeenstemming met de wet- en regelgeving.

#### 4.6. Witwassen van geld

Leveranciers mogen niet deelnemen aan enige vorm van witwassen en nemen maatregelen om te voorkomen dat financiële transacties worden gebruikt om geld wit te wassen.

DE LEVERANCIERSCODE BEGRUPEN EN TOEPASSEN

→ **DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN**

OMGAAN MET TWIJFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE

#### **4.7. Vertrouwelijkheid en gegevensprivacy**

Leveranciers zullen de informatie over Statkraft vertrouwelijk behandelen en geen misbruik maken van informatie van vertrouwelijke aard, zoals nader gespecificeerd kan zijn in het contract tussen Statkraft en de leverancier. Dergelijke informatie kan informatie omvatten over beveiliging, personen, commerciële, technische of contractuele zaken en andere soorten informatie die door de wet worden beschermd.

Leveranciers moeten passende technische en organisatorische maatregelen treffen om ervoor te zorgen dat elke verwerking van persoonsgegevens als onderdeel van de contractuele relatie van de leverancier met Statkraft in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

#### **4.8. Belangenverstrengeling**

Leveranciers dienen alle belangenverstrengelingen te vermijden wanneer zij voor Statkraft werken. Er is sprake van een belangenverstrengeling wanneer een vertegenwoordiger van een leverancier zijn of haar persoonlijke belangen, of die van een vriend of familielid, wil dienen vanwege zijn of haar positie als vertegenwoordiger van de leverancier. Leveranciers zijn verplicht om situaties van mogelijke of schijnbare conflicten tussen hun persoonlijke belangen en de belangen van Statkraft te melden.

#### **4.9. Politieke bijdragen en activiteiten**

Leveranciers mogen geen politieke partijen of politici sponsoren in verband met Statkraft en/of het gesloten contract.

### **5. Bescherming van eigendommen en activa, inclusief intellectueel eigendom**

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor de beveiliging en het juiste gebruik van de activa van Statkraft terwijl deze in hun bezit zijn. De activa van Statkraft mogen niet worden gebruikt voor enig persoonlijk voordeel.

Leveranciers mogen het logo, citaten of andere zaken van Statkraft op geen enkele manier gebruiken voor marketing- en andere commerciële doeleinden, tenzij uitdrukkelijk overeengekomen tussen Statkraft en de leverancier.

# Deel III: Omgaan met twijfelgevallen en overtredingen van de Leverancierscode

## 1. Waar advies te zoeken

Indien leveranciers niet zeker zijn van de betekenis van enig onderdeel van de Leverancierscode of van de juiste handelswijze in overeenstemming daarmee, dienen zij advies in te winnen en de zaak aan te kaarten bij hun contactpersoon bij Statkraft. Leveranciers kunnen ook contact opnemen met de afdeling Group Procurement of de afdeling Corporate Sustainability (telefoon: +47 24 06 70 00) van Statkraft.

## 2. Zorgen over of overtredingen van de Leverancierscode

Leveranciers moeten:

- een intern mechanisme hebben voor het rapporteren en afhandelen van zorgen over of overtredingen van de Leverancierscode,
- Statkraft onverwijld op de hoogte stellen van eventuele zorgen of mogelijke inbreuken en
- volledige medewerking verlenen in verband met het onderzoek van Statkraft naar de kwestie.

Leveranciers zullen geen represaillemaatregelen nemen tegen iemand die een reëel probleem op het gebied van duurzaamheid en/of zakelijke integriteit aan de orde stelt of helpt aan te pakken.

Het rapporteren van bezorgdheden kan anoniem gebeuren aan het Onafhankelijke Klokkenuiderskanaal, dat beheerd wordt door het Hoofd Bedrijfsaudit (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Of via e-mail of telefoon rechtstreeks aan het Head of Corporate Audit (e-mail: [compliance@statkraft.com](mailto:compliance@statkraft.com); telefoon: +47 24 06 86 76; adres: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Noorwegen).

DE LEVERANCIERSCODE BEGRIPEN EN TOEPASSEN  
DUURZAME, ETHISCH EN VERANTWOORDELIJK HANDELEN

→ [OMGAAN MET TWIJFELGEVALLEN EN OVERTREDINGEN VAN DE LEVERANCIERSCODE](#)

### 3. Gevolgen van een inbreuk

Het niet naleven van de Leverancierscode wordt gezien als een ernstige zaak, die kan leiden tot beëindiging van het contract door Statkraft, vorderingen van passende schadevergoeding of remediëring aan getroffen personen, uitsluiting als leverancier en het doen van een melding aan de relevante autoriteiten.

Wanneer Statkraft heeft bijgedragen aan het niet naleven van de Leverancierscode door de Leverancier, zet Statkraft zich in om samen te werken met de Leverancier om de getroffen personen een rechtsmiddel te bieden, zonder de verplichtingen of garanties van de Leverancier daarvoor te beperken.



